

La reconversion s'invite au menu de rentrée de l'IRA



Premiers pas dans la vie de fonctionnaire pour les 78 élèves de la 45^e promotion de l'IRA de Bastia.

Dans les couloirs de l'institut régional d'administration de Bastia, sacoches sous le bras, les stagiaires ont fait leur rentrée. Ils se sont familiarisés avec les lieux, les salles de cours mais aussi avec ce bâtiment ouvrant grand les portes sur la mer. Premier jour de rentrée de classes, pour les 78 élèves de la 45^e promotion mais aussi premiers pas dans le costume de fonctionnaire. Leur plan de carrière va dorénavant se déterminer entre ses murs pour les six prochains mois avant le classement final pour décrocher la bonne place, la bonne ville ou le bon ministère. Deux fois par an, le temps est à la distribution de planning et aux discours d'accueil de l'équipe encadrante. Et c'est ainsi que les stagiaires défilent mais que les

profils des élèves varient peu. En cette rentrée, force est de constater que la promotion est toujours très féminisée. « Près de deux tiers sont des femmes », confie Gérard Cleressi, le directeur de l'Ira qui compte également dans ses effectifs trois insulaires. « La moyenne d'âge est de 35 ans », poursuit-il. À noter que l'ainé des stagiaires de cette promotion est un homme de 61 ans désireux de tenter une reconversion. Une détermination saluée d'autant que le changement semble dans l'air du temps. L'illustration parfaite en est le nouveau dispositif « Passerelles » présenté hier. « Il s'agit d'un plan pluriannuel de requalification de la filière administrative du ministère de l'Éducation. »

Traduction : quatorze professeurs volontaires, du premier



Les femmes feront le nombre puisqu'elles seront treize à suivre cette formation de reconversion professionnelle aux côtés d'un seul homme.

PHOTOS CHRISTIAN BUFFA

comme du second degré, ont souhaité se former pour rejoindre des postes de cadres administratifs.

L'Éducation nationale en panne de personnels administratifs...

Développer la mobilité entre les corps, valoriser les compétences des personnels enseignants et offrir une diversification au cours d'une carrière, sont les avantages loués pour présenter ce dispositif qui court jusqu'en 2026. L'objectif est d'en former 150 par an. L'autre réalité qui se manifeste, c'est que l'Éducation nationale n'est pas seulement en panne de professeurs mais également de personnels administratifs.

En accueillant des enseignants de l'académie d'Aix Marseille, Nice, Toulouse, Montpellier Martinique et un enseignant de Corse, l'IRA de Bastia se donne pour mission de leur délivrer les clefs sur une durée totale de 10 semaines. « Ils sont déjà dans leur nouveau poste dans leur académie respective car il s'agit d'une formation en alternance mais ce ne sont pas des professeurs désireux de quitter le métier mais des fonctionnaires qui avaient déjà une appétence pour le domaine de l'encadrement administratif », souligne le directeur de l'Ira de Bastia. Cette fois encore, les femmes feront le nombre puisqu'elles seront treize à suivre cette formation de reconversion professionnelle aux côtés d'un seul homme.

JULIE QUILICI-ORLANDI