



ACTUALITE DGAFP

8eme rencontre professionnelle
ECOLE DE LA GRH

Projet de loi relatif aux contractuels de la fonction publique

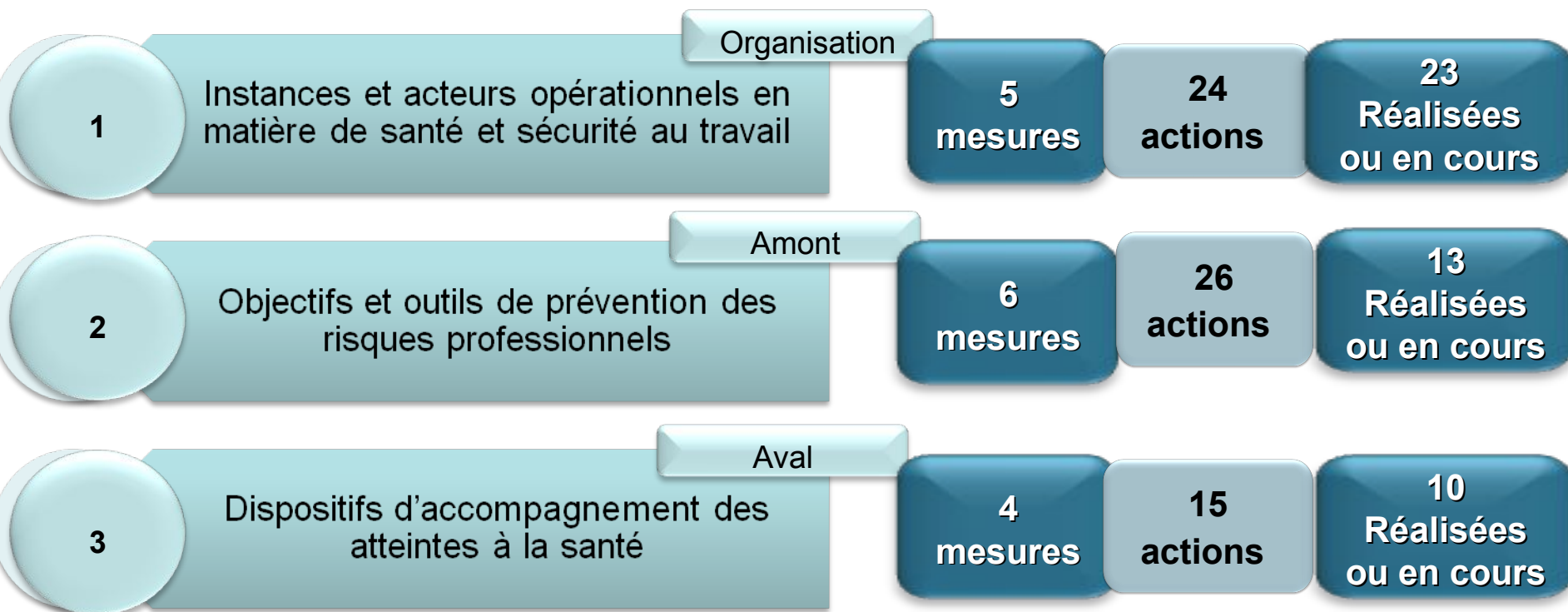
- Fin du cycle de négociation le 7 mars et début de phase d'approbation par les OS de la fonction publique, en vue d'un projet de loi à l'été.
- Un projet de protocole est actuellement soumis aux OS dont le contenu a été rendu public.
- L'objectif premier est d'apporter une réponse immédiate aux situations de précarité actuellement identifiées dans la fonction publique par des mesures de CDIisation et d'accès à l'emploi titulaire.
- Le deuxième volet du projet est de renforcer les droits et les conditions de gestion des contractuels afin d'empêcher que ne se reconstituent des poches de précarité à l'avenir.

Projet de loi relatif à la prévention des conflits d'intérêts et à la déontologie dans la vie publique

- Rapport de la commission présidée par Jean-Marc Sauvé, Didier Migaud et Jean-Claude Magendie le 26 janvier 2011
- 39 préconisations dont certaines concernent la fonction publique, comme:
 - Instauration d'une déclaration d'intérêts
 - Création d'un délit de conflit d'intérêts dans le code pénal
 - Création d'une haute autorité indépendante
- Dépôt d'un projet de loi en juin au Parlement

La mise en œuvre de l'accord SSTFP (1/2)

Rappel : l'accord comprend 15 mesures organisées autour de 3 axes



Une bonne partie des actions a été réalisée, celles qui restent dépendent de la mise en place de l'instance commune inter FP

La mise en œuvre de l'accord SSTFP (2/2)

- Accord signé le 20 novembre 2009
- Début des groupes de travail: 17 février 2010.

Depuis 1 an:

- 2/3 des actions ont été mises en œuvre
- loi, décret, circulaire, notes, marchés publics, référentiels
- 2 comités de suivi, 14 GT, 3 réunions inter FP, 3 réunions avec les Ministères
- communication, articles, colloques...
- Extranet

Insertion professionnelle des personnes handicapées : Poursuite en 2011 de la mobilisation

Circulaire du Premier ministre du 27 décembre 2010

Définition de plans pluriannuels de recrutement de personnes handicapées 2010-2013 ambitieux

Développement du recours aux entreprises adaptées et aux établissements et service d'aide par le travail

Mise en œuvre d'une campagne de sensibilisation complétée par une journée du handicap dans la FP (12 mai 2011)

FUSION DES CORPS (1/2)

- LES PRINCIPES
- offrir aux agents des espaces de carrière plus larges,
- harmoniser les structures de carrières afin, d'une part, de favoriser la comparabilité des corps et par voie de conséquence la mobilité, et, d'autre part, fluidifier les carrières dans des corps aux effectifs plus importants,
- réduire les tâches de gestion et notamment le nombre des séances de CAP, afin de permettre aux administrations de se recentrer sur une gestion personnalisée des agents,
- favoriser la déconcentration de la gestion ce qui ne peut être réalisé lorsque les effectifs d'un même corps sont trop faibles.

FUSION DES CORPS (2/2)

- Le processus se poursuit par rapprochement des corps ayant une même logique de métiers et, au besoin, en dépassant les périmètres ministériels.
- Il résulte également de la mise en œuvre du nouvel espace statutaire de la catégorie B
- Il est prévu la création de corps interministériels à gestion ministérielle (CIGeM) pour regrouper dans un même corps les corps de la filière administrative et les corps de service social, tout en préservant la responsabilité des ministères sur leurs personnels.

La réforme du tour extérieur des administrateurs civils (1/2)

- **Une procédure de sélection renouvelée:**
- suppression de la limite d'âge inférieure de 35 ans (la condition de 8 ans de services effectifs demeure) ;
- Possibilité pour les agents en détachement d'être présentés, à leur choix, soit par leur administration d'accueil, soit par leur administration d'origine.
- introduction dans le dossier de candidature de la description par le candidat d'une réalisation professionnelle marquante ;
- la durée de l'oral est allongée, passant de 20 à 30 minutes, afin de pouvoir consacrer une première partie à l'évaluation des acquis de l'expérience professionnelle.

La réforme du tour extérieur des administrateurs civils (2/2)

- **Une procédure d'affectation prenant en compte l'adéquation profil/poste :**

Les employeurs adressent un dossier avec une ou des fiches de poste. Les lauréats envoient un CV et une lettre de motivation. Les employeurs reçoivent les candidats en entretien. La pré affectation se fera en fonction des choix des 2 parties.

- **La scolarité est raccourcie** pour permettre aux employeurs d'avoir un recrutement en phase avec les sortants de l'ENA
- **Réforme en place pour la sélection 2011.**

Accompagner la mise en œuvre du volet Rh de la RéATE et faire émerger une véritable communauté de travail (1/2)

La charte de gestion RH des DDI :

- déconcentration des décisions relatives à la situation individuelle des agents
- temps de travail et astreintes
- Convergence des campagnes d'évaluation et formulaire harmonisé
- Convergence d'un cycle de mobilité
- Doctrine de publication interministérielle des postes

Accompagner la mise en œuvre du volet RH de la RéATE et faire émerger une véritable communauté de travail (2/2)

- Dialogue social : création d'un CTP des DDI
- Harmonisation des régimes indemnitaires (recensement en cours et extension de la PFR)
- Fusion des corps (passage de 685 corps en 2005 à 380 en 2010 et 230 en 2015)
- Action sociale (mutualisation du réseau des IHS et des ASS, projets d'harmonisation des barèmes des subventions aux séjours d'enfants et à la restauration collective)
- Schéma de fluidification des mobilités (compensations inter-BOP)

Plan-cadre d'action Seniors (1/2)

PLAN D'ACTION:

- ❑ Allongement des carrières (loi retraites): la question de la gestion des âges en GRH et du vieillissement au travail

- ❑ Elaborer un plan d'actions-cadre seniors
 - interministériel
 - à décliner par les ministères dans leur politique de GRH

- ❑ Déboucher sur une circulaire DGAFP en juin 2011, après concertation avec les OS

Le point des travaux (2/2)

- ❑ **5 groupes de travail thématiques**, par axes définis à la suite d'une enquête conduite en mai 2010 auprès des DRH des ministères (38 personnes mobilisées)
 - politiques d'emploi et valorisation des compétences
 - accompagnement des carrières et parcours professionnels
 - organisation et conditions de travail
 - pratiques managériales
 - représentations socio- culturelles

- ❑ **3 COPIL en janvier-février , 2 à venir : mars et avril**
 - des préconisations des GT à expertiser à la DGAFP
 - des préconisations à expertiser par les GT eux-mêmes
 - des problématiques-clés: c'est quoi le sujet seniors dans la FP? quelle part du « réglementaire » et de l'incitation pour peser sur les comportements? comment ne pas stigmatiser ? Comment « traiter » le sujet dans un plan global de GPRH?

Les référentiels de formation des métiers du PESE (ONP)

Métiers concernés :

- Responsable de PESE
- Encadrant opérationnel de PESE
- Gestionnaire de PESE

Périmètre des activités concernées :

Pilotage, suivi et mise en œuvre des activités liées à chaîne RH-GA-Paye

Les référentiels distinguent :

- Les activités communes à tous les ministères pour ces trois métiers
- Les activités pouvant leur être attribuées par les ministères en fonction de leur propre organisation



DES OUTILS RENOVES

BASE DE DONNEES JURIDIQUES DE LA FONTION PUBLIQUE

- permet d'accéder aux textes officiels de toutes origines (droit public, droit privé, droit communautaire) applicables aux agents publics de la fonction publique dans ses trois versants .
- permet de consulter les lois, les décrets, les arrêtés et les jurisprudences propres au droit applicable aux agents publics ainsi que les circulaires reliées à chaque texte qu'elles explicitent.
- La BJFP propose deux modes de recherche, simple et experte, combinant un grand nombre de champs.
- <http://bifp.fonction-publique.gouv.fr/>

La nouvelle édition du RIME

- le répertoire décrit désormais 261 métiers (contre 236 en 2006).
- trois nouveaux domaines fonctionnels ont été créés : Renseignement, Sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation, Bâtiment-Infrastructures.
- Actualisation des fiches emplois-référence: modification des libellés et des contenus ajout, fusion et suppression d'emplois-référence.
- Site conçu pour télécharger et imprimer: l'ensemble du Répertoire ou l'intégralité d'un domaine fonctionnel et des fiches d'emploi-référence le constituant ou une fiche emploi-référence. Recherche possible par mot-clé.
- <http://rime.fonction-publique.gouv.fr/>