

4èmes rencontres professionnelles de l'école de la GRH



L'évaluation individuelle et collective, un acte de
management

Marseille, le 20 mars 2009

Plan de l'intervention

- Introduction : l'évaluation dans l'administration
- I – De quoi parle-t-on : clarifier les notions
- II – Vers une culture managériale nouvelle

L'évaluation dans l'administration

- L'évaluation se généralise et se modernise
- Un contexte riche en contributions
- Les modalités de l'évaluation des fonctionnaires sont en pleine évolution

De quoi parle-t-on ?

Clarifier les notions

- La performance, l'efficacité, les objectifs
- L'évaluation : se protéger de l'arbitraire
- Le mérite

Vers une culture managériale nouvelle (1/2)

- Des situations très différentes d'un ministère à l'autre
- Passer d'une approche statutaire à une gestion des ressources humaines

Vers une culture managériale nouvelle (2/2)

- Une responsabilité managériale affirmée pour le cadre évaluateur
- Des rapports fluides et réactifs entre les évaluateurs et la DRH
- Une articulation évaluation – rémunération porteuse de cohérence